

LÍNEA 1

Diagnóstico Organizacional

Modelos VCS® y VCCS® — Cultura y desempeño institucional

¿En qué consiste?

El Diagnóstico Organizacional de Biotika evalúa la cultura y el desempeño institucional mediante dos modelos propios: el Modelo VCS® (Valores, Capacidades y Sistemas) y el Modelo VCCS® (que incorpora la dimensión de Conductas como variable crítica).

La ecuación central del modelo es: $\text{Desempeño} = \text{Valores} \times \text{Conductas} \times \text{Capacidades} \times \text{Sistemas}$. Cuando cualquiera de estos factores es cero, el desempeño total colapsa — independientemente de la fortaleza de los demás.

¿Qué problema resuelve?

Las organizaciones que no diagnostican su cultura toman decisiones en el vacío. El Diagnóstico Organizacional revela brechas entre los valores declarados y los reales, entre las capacidades disponibles y las requeridas, y entre los sistemas formales y las conductas efectivas.

¿A quiénes está dirigido?

Empresas medianas y grandes · Gobiernos locales y regionales · Cooperativas y asociaciones · ONGs y organismos de cooperación

Entregables

- › Informe de diagnóstico con hallazgos y brechas identificadas
- › Mapa de cultura organizacional actual vs. deseada
- › Plan de acción priorizado con indicadores de seguimiento
- › Taller de socialización de resultados con el equipo directivo

Garantía

Metodología propia Biotika International S.A.C. · VCCS®/VCS® · Respaldo del Protocolo AIRAC-UNIÉTICA